



## FREGUESIA DE MIRANDELA

CONCELHO DE MIRANDELA

### ATA 1

**Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, para o preenchimento de 14 (catorze) postos de trabalho de carreira e categoria de Assistente Operacional – Sapador Florestal**

Aos treze dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, pelas vinte horas, reuniu no edifício da Junta de Freguesia de Mirandela, o júri do procedimento concursal com vista ao recrutamento de 14 (catorze) assistentes operacionais – sapadores florestais, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Freguesia de Mirandela, nomeado através de deliberação a 11 de fevereiro de 206 da Junta de Freguesia, constituído por:

**Presidente:** Tiago Jorge Fernandes Pereira – Encarregado Operacional da Junta de Freguesia de Mirandela;

**Vogais efetivos:** Vanessa Alexandra Dias Cardoso, Assistente Técnica da Junta de Freguesia de Mirandela; e Sónia José Teixeira Gonçalves, Técnica Superior da Junta de Freguesia de Mirandela.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

**PONTO I:** Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa de cada método e o sistema de valoração final de cada método de seleção; e

**PONTO II:** Estabelecer critérios de ordenação preferencial.

Nestes termos, o júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte:

#### **PONTO I:**

Com base no perfil de competências previamente definido, considerando o artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/06, adiante designada por LTFP, e o n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada por Portaria, que estabelecem métodos de seleção obrigatórios consoante a situação jurídico-funcional do candidato, bem como o artigo 18.º da Portaria que determina quais os métodos de seleção facultativos, atendendo às funções a exercer pelos candidatos a recrutar e nos termos do Despacho acima referido, o júri delibera o seguinte:

#### **- Candidatos enquadrados no n.º 1 do art. 36.º da LTFP**

Os candidatos que não se encontrem a cumprir ou executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho para cujas ocupações o procedimento foi publicitado, ou encontrando-se em situação de requalificação, não tenham estado, imediatamente antes, a desempenhar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho para cujas



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

ocupações o procedimento foi publicitado, serão aplicados os seguintes métodos de seleção obrigatórios:

- Prova de Conhecimentos (PC)
- Avaliação Psicológica (AP)

#### **- Candidatos enquadrados no n.º 2 do art. 36.º da LTFP**

Para os candidatos que reúnam as condições previstas no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, caso não tenham exercido a opção pelos métodos referidos anteriormente, e desde que não afastado por escrito, os métodos de seleção são os seguintes:

- Avaliação Curricular (AC)
- Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A aplicação dos métodos de seleção obrigatórios aos candidatos admitidos ao procedimento concursal será precedido da conferência dos seguintes elementos: Situação perante o vínculo de Emprego Público; Titularidade da categoria; Efetivo exercício de atribuição, competência ou atividade caracterizadoras dos postos de trabalho concursados e Declaração de opção de escolha dos métodos de seleção obrigatórios.

De acordo com o artigo 21.º da Portaria, na valoração dos métodos de seleção são adotadas diferentes escalas de classificação, de acordo com a especificidade de cada método, sendo os resultados convertidos para a escala de 0 a 20 valores;

Cada um dos métodos de seleção será valorado da seguinte forma:

**Prova de Conhecimentos (PC)** – Nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria, a PC visa avaliar os conhecimentos profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício da função em concurso. Será de natureza prática, com duração de 20 minutos e incidirá sobre tarefas correntes do posto de trabalho a concurso, de modo a aferir a perceção e compreensão da tarefa, a qualidade de realização, a celeridade na execução e o grau de conhecimentos técnicos demonstrados. A PC incidirá sobre: (i) a gestão de combustível florestal, com recurso a técnicas manuais e moto-manuais; (ii) conhecimentos mecânicos em equipamentos moto-manuais. Na PC serão avaliados os seguintes parâmetros: Qualidade de execução da tarefa (QET); Celeridade de execução da tarefa (CET); Grau de cumprimento das Regras de segurança e higiene no trabalho (GRSHT), Grau de conhecimentos técnicos demonstrados (GCT). O resultado final da PP é expresso numa escala de 0 a 20 valores, com valoração considerada até às centésimas, obtida através da média ponderada das classificações dos parâmetros a avaliar, segundo a seguinte fórmula:

$$PC = (QET \times 0,25) + (CET \times 0,25) + (GRSHT \times 0,25) + (GCT \times 0,25)$$



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

**Avaliação Psicológica (AP)** – Este método será aplicado por entidade externa, por técnicos devidamente certificados, e visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências dos postos a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Os candidatos são avaliados através das menções classificativas de Apto e Não Apto, conforme o disposto no n.º 2 do art.º 21.º da Portaria.

**Avaliação Curricular (AC)** - visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida, apenas quando o candidato tiver cumprido ou executado atribuição, competência ou atividade idênticas às dos postos de trabalho a ocupar. Este fator será classificado de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = (HA \times 10\%) + (FP \times 25\%) + (EP \times 25\%) + (AD \times 10\%) + (OT \times 5\%)$$

Em que:

AC = Avaliação curricular

HA = Habilitações académicas

FP = Formação profissional

EP = Experiência profissional

AD = Avaliação de Desempenho

OT = Outros

Habilitações Académicas (HA): Nível habilitacional exigido para a integração na carreira dos postos de trabalho a ocupar – 16 valores; Nível habilitacional superior ao exigido para a integração na carreira dos postos de trabalho a ocupar – 20 valores.

Formação Profissional (FP), em que ponderar-se-ão as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas e realizadas nos últimos 3 anos imediatamente anteriores ao fim do prazo de candidatura, por se entender que esse limite temporal indica atualidade na formação realizada face à evolução da Administração Pública. Considerar-se-ão formações, seminários, palestras, colóquios e outros eventos relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício das funções, até ao máximo de 20 valores, tendo em conta a seguinte tabela:

- Sem formação profissional = 0 valores
- Formação profissional até 10 horas = 8 valores;
- Formação profissional  $\geq 10$  horas < 20 horas = 10 valores;



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

- Formação profissional  $\geq 20$  horas  $< 40$  horas = 12 valores;
- Formação profissional  $\geq 40$  horas  $< 60$  horas = 14 valores;
- Formação profissional  $\geq 60$  horas  $< 80$  horas = 16 valores;
- Formação profissional  $\geq 80$  horas  $< 100$  horas = 18 valores;
- Formação profissional  $\geq 100$  horas = 20 valores.

Quando as ações ou cursos de formação tiverem a duração referente a dias, considerar-se-á que um dia corresponde a 7 horas.

Todas as Pós-Graduações, Especializações, MBAs, ou outros similares, que não apresentem número de horas, atribui-se 100 horas, sem limite temporal. As declarações emitidas pelos serviços competentes que venham expressas em Unidades de Crédito (Sistema Europeu de Unidades de Crédito - ECTS), devem conter a equivalência em horas de formação, sob pena de não serem contabilizadas no presente parâmetro de avaliação.

Experiência Profissional (EP), em que ponderar-se-á a experiência profissional, com incidência sobre a execução de atividades inerentes aos postos de trabalho pretendidos e o grau de complexidade das mesmas, com avaliação da sua natureza e duração, até ao máximo de 20 valores, tendo em conta a seguinte tabela:

- Sem experiência profissional = 0 valores
- Experiência profissional até 2 anos = 4 valores
- Experiência profissional  $\geq 2$  anos  $< 5$  anos = 8 valores
- Experiência profissional  $\geq 5$  anos  $< 10$  anos = 12 valores
- Experiência profissional  $\geq 10$  anos  $< 15$  anos = 16 valores
- Experiência profissional  $\geq 15$  anos = 20 valores

Avaliação do Desempenho (AD), serão consideradas as menções obtidas no SIADAP relativas ao último período, até ao máximo de três ciclos avaliativos consecutivos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às dos postos de trabalho a ocupar. O valor obtido é o resultado da média aritmética simples dos valores quantitativos das notas obtidas, sendo convertidas numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, ponderado da seguinte forma:

- Média dos últimos 3 ciclos  $< 2$  valores = 0 valores
- Média dos últimos 3 ciclos  $\geq 2$  e  $< 2,5$  valores = 4 valores
- Média dos últimos 3 ciclos  $\geq 2,5$  e  $< 3$  valores = 8 valores;
- Média dos últimos 3 ciclos  $\geq 3$  e  $< 3,5$  valores = 12 Valores;



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

- Média dos últimos 3 ciclos  $\geq 3,5$  e  $< 4$  valores = 16 Valores;
- Média dos últimos 3 ciclos  $\geq 4$  e  $\leq 5$  valores = 20 valores.

Quando o candidato tiver executado atribuição, competência ou atividade idênticas às dos postos de trabalho a ocupar, mas o seu desempenho não tenha sido avaliado, no período a considerar, por motivo que não lhe seja comprovadamente imputável, é-lhe atribuída a nota de 12 valores.

A Avaliação Curricular será transposta para uma Ficha, cujo modelo se anexa (Anexo II).

**Outros (OT):** Será considerada a titularidade da categoria de carta de condução "máxima" para o qual o requerente está habilitado, mediante respetiva carta de condução. (máximo 20 valores)

- Sem habilitação de condução = 0 valores
- Com habilitação para condução de veículos ligeiros = 10 valores
- Com habilitação para condução de veículos pesados de mercadorias até 7500kg, podendo atrelar um reboque ou semirreboque até 750kg. = 20 valores;

**Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):** visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções. O método permitirá uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato. A preparação e aplicação do método serão efetuadas por técnicos credenciados, de gestão de recursos humanos ou com formação adequada para o efeito. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o seguinte perfil de competências:

- Orientação para o serviço público;
- Orientação para a colaboração;
- Orientação para os resultados;
- Gestão de Conhecimento;
- Organização, planeamento e gestão de projetos;
- Orientação para a Segurança;
- Inteligência emocional.

Cada EAC é associada a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

A ordenação final (OF) dos candidatos, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, será efetuada por ordem decrescente, de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, através da aplicação das seguintes fórmulas:

a) Candidatos a quem foram aplicados os métodos de seleção Avaliação Curricular, Entrevista de Avaliação de Competências:

$$OF = (AC \times 55\%) + (EAC \times 45\%)$$

b) Candidatos a quem foram aplicados os métodos de seleção Prova de Conhecimentos e Avaliação Psicológica:

$$OF = 100\% \times PC \text{ e considerado } \underline{\text{Apto}} \text{ no método de AP}$$

Em que:

OF = Ordenação Final;

PC = Prova de Conhecimentos;

AP = Avaliação Psicológica;

AC = Avaliação Curricular;

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências.

Os métodos de seleção serão aplicados de forma faseada, nos termos do n.º 1 do artigo 19.º da Portaria. Cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada no presente aviso, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valorização inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método seguinte.

**PONTO II:** Estabelecer critérios de ordenação preferencial;

De acordo com o n.º 2 do artigo 23.º da Portaria a lista de ordenação final dos candidatos é unitária, ainda que, no mesmo procedimento, lhes tenham sido aplicados diferentes métodos de seleção.

Nos termos da alínea d) do n.º 1 do artigo 34.º da LTFP, o recrutamento efetua-se pela ordem decrescente final dos candidatos colocados em situação de valorização e, esgotados estes, dos restantes candidatos.

Em casos de igualdade de valorização, procede-se ao desempate dos candidatos, nos termos do artigo 24.º da Portaria.

Nos casos em que, após aplicação do artigo 24.º da Portaria, subsistam empates entre os candidatos, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, de forma decrescente: maior tempo de experiência profissional comprovada e em função da conclusão há mais tempo das habilitações exigidas no presente aviso.

O júri delibera com a participação efetiva e presencial de todos os seus membros, devendo as respetivas deliberações ser tomadas por maioria e por escrito, a fim de garantir, nomeadamente os



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

meios de impugnação administrativa e o acesso aos documentos administrativos e à informação administrativa.

As deliberações do júri devem ser sempre registadas por escrito, devidamente fundamentadas, nos termos do artigo 153.º do Código do Procedimento Administrativo.

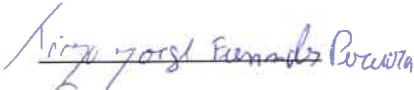
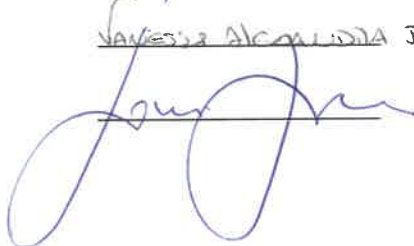
Nesta conformidade, todas as deliberações tomadas foram por unanimidade e votação nominal.

As convocatórias para os métodos de seleção que exijam a presença dos candidatos, serão efetuadas conforme estipulado no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua redação atualizada, através de correio eletrónico conforme estipulado na alínea c) do n.º 1 do art.º 112.º do Código do Procedimento Administrativo. Para o efeito, serão utilizados os endereços indicados no momento da apresentação/submissão das candidaturas.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento, não lhe sendo aplicado o método seguinte.

E, nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por cada um dos presentes, vai ser assinada por todos os membros do júri que nela participaram.

O Júri,

  
António José Fernandes Pereira  
  
Javésia Alqueidão Das Cardos



## FREGUESIA DE MIRANDELA

CONCELHO DE MIRANDELA

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À CONTRATAÇÃO DE CATORZE ASSISTENTES OPERACIONAIS – SAPADORES FLORESTAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**  
**FICHA DE AVALIAÇÃO DA PROVA DE CONHECIMENTOS**  
**ANEXO I - ATA N.º 1**

PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO E CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO (JUSTIFICAÇÃO/OBSERVAÇÕES)	
	PARTE I	PARTE II
<b>NOME DO CANDIDATO:</b>		
Classificação 0 - 4,99: Não compreendeu as orientações sobre a tarefa a realizar e/ou não conseguiu manusear os equipamentos/instrumentos adequados à tarefa e não usou os equipamentos de proteção individual e sinalização colocados ao seu dispor. Não revelou qualquer empenho no envolvimento profissional, ausência de motivação para o exercício de funções. Não demonstrou experiência e conhecimento no exercício de funções. A qualidade técnica do trabalho foi diminuta ou inexistente, ou não foi capaz de realizar a tarefa solicitada.		
Classificação 5,00-9,49: Demonstrou dificuldade em compreender a tarefa; não preparou ou utilizou os equipamentos de forma adequada na execução da tarefa e/ou não fez uso de todos os equipamentos de proteção individual e sinalização colocados ao seu dispor. Revelou pouco empenho no envolvimento profissional e uma insuficiente motivação para o exercício de funções. Demonstrou insuficiente experiência e conhecimento no exercício de funções. A qualidade técnica do trabalho foi insuficiente.		
Classificação 9,50-13,99: Compreendeu as instruções; não utilizou todos os equipamentos de proteção individual e sinalização colocados à sua disposição; soube dar uso correto aos equipamentos/instrumentos de trabalho. Revelou suficiente no envolvimento profissional e uma suficiente motivação para o exercício de funções. Demonstrou razoável experiência e conhecimento no exercício de funções. A qualidade técnica da limpeza e varredura foi suficiente.		
Classificação 14,00-16,99: Compreendeu as instruções; utilizou os equipamentos de proteção individual e sinalização; foram utilizados os equipamentos/instrumentos adequados à tarefa. Revelou empenho no envolvimento profissional,		



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

mostrando uma boa motivação para o exercício de funções. Demonstrou boa experiência e conhecimento no exercício de funções. A qualidade técnica da limpeza e varredura foi satisfatória.		
Classificação 17,00-20,00: Compreendeu todas as instruções com rapidez; utilizou os equipamentos de proteção individual e sinalização; foram utilizados os equipamentos/instrumentos adequados à tarefa. Revelou um elevado empenho no envolvimento profissional, mostrando elevada motivação para o exercício de funções. Demonstrou elevada experiência e conhecimento no exercício de funções. Executou o trabalho com distinção e cumpriu a prova no tempo estipulado.		

<b>CLASSIFICAÇÃO DA PROVA</b>
CLASSIFICAÇÃO PARTE I = _____ VALORES CLASSIFICAÇÃO PARTE II = _____ VALORES CLASSIFICAÇÃO FINAL = (PARTE I + PARTE II) / 2 = _____ VALORES
<b>OBSERVAÇÕES</b>



## FREGUESIA DE MIRANDELA

CONCELHO DE MIRANDELA

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À CONTRATAÇÃO DE CATORZE ASSISTENTES OPERACIONAIS – SAPADORES FLORESTAIS, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**  
**FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**  
**ANEXO II - ATA N.º 1**

Nome do Candidato:					
Parâmetros de apreciação	Subparâmetros	Pontuação subparâmetros	Pontuação obtida	Ponderação classificação o AC	Resultado
Habilitações Académicas (HA)	Nível habilitacional exigido	16		25%	
	Nível habilitacional superior ao exigido	20			
Formação Profissional (FP)	Formação profissional até 10 horas	8		25%	
	Formação profissional $\geq$ 10 horas < 20 horas	10			
	Formação profissional $\geq$ 20 horas < 40 horas	12			
	Formação profissional $\geq$ 40 horas < 60 horas	14			
	Formação profissional $\geq$ 60 horas < 80 horas	16			
	Formação profissional $\geq$ 80 horas < 100 horas	18			



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

	Formação profissional $\geq$ 100 horas	20			
Experiência Profissional (EP)	Sem experiência profissional	0	25%		
	Experiência até 2 anos	4			
	Experiência $\geq$ 2 anos < 5 anos	8			
	Experiência $\geq$ 5 anos < 10 anos	12			
	Experiência $\geq$ 10 anos < 15 anos	16			
	Experiência $\geq$ 15 anos	20			
Avaliação Desempenho (AD)	Média dos últimos 3 ciclos < 2 valores	0	25%		
	Média dos últimos 3 ciclos $\geq$ 2 e < 2,5 valores	4			
	Média dos últimos 3 ciclos $\geq$ 2,5 e < 3 valores	8			
	Média dos últimos 3 ciclos $\geq$ 3 e < 3,5 valores	12			
	Média dos últimos 3 ciclos $\geq$ 3,5 e < 4 valores	16			
	Média dos últimos 3 ciclos $\geq$ 4 e $\leq$ 5 valores	20			
Outros (OT)	Sem habilitação de condução	0	5%		
	Com habilitação para condução de veículos ligeiros	10			
	Com habilitação para condução de veículos pesados	20			



## FREGUESIA DE MIRANDELA

### CONCELHO DE MIRANDELA

	de mercadorias até 7500kg, podendo atrelar um reboque ou semirreboque até 750kg. = 20 valores;				
<b>RESULTADO AVALIAÇÃO CURRICULAR AC = (HA×10%) + (FP×25%) + (EP×25%) + (AD×10%) + (OT x 5 %)</b>					